Werkgeversverklaring (conform NHG)

Gegevens werkgever	Naam werkgever : Adres : Postcode en woonplaats :	…… …… |_|_|_|_|_| |_|_| …….
Gegevens werknemer	 Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sedert: Functie:	☐ Man ☐ Vrouw …… …… |_|_|_|_|_| |_|_| …… …… …… (dag, maand, jaar) ……
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: Is er sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen ? Zo ja, toelichting: Directeur / aandeelhouder:	☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst ☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot …… ☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.: …… (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht *ATTENTIE: een aanstellingsbrief meezenden indien er sprake is van een proeftijd of een tijdelijk dienstverband of, indien korter in dienst dan twee maanden.* ☐ nee ☐ ja ➔ Zo ja, is de proeftijd verstreken? ☐ nee ☐ ja ☐ nee ☐ ja …… …… ☐ nee ☐ ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	☐ nee ☐ ja …… **(EXTRA** handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar :……
Inkomen *ATTENTIE: Meezenden: laatste loon-, salaris-, of uitkeringsstrook*	 1. Bruto jaarsalaris [1] 2. Vakantietoeslag [2] 3. Onregelmatigheidstoeslag[4] 4. Vaste [3] 13e maand 5. Provisie[4] 6. Vaste[3] eindejaarsuitkering 7. Overwerk[4] 8. …….. Totaal per jaar	Onderstaande specificatie geldt per: …… € …… (basissalaris excl. overwerk e.d.) € …… € …… € …… € …… € …… € …… € …… + € ……
Leningen/ Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt ? Is op het loon van werknemer loonbeslag gelegd ?	☐ nee ☐ ja ➔ Zo ja, ingangsdatum …… Bedrag hoofdsom € …… looptijd …… jaarlast € …… ☐ nee ☐ ja ➔ Zo ja, tot ……€ …… per maand

1)Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
2)Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.
3)Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
4)Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk:het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondertekening

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Getekend te ……d.d.……

Handtekening en firmastempel: ……

Naam ondertekenaar:……

Voor eventuele verificatie kan contact opgenomen worden met :

Naam : ……telefoonnummer : ……